

Transmission d'entreprise : un passage de témoin stratégique

Le Prix Sommet 2025 sera consacré à la transmission d'entreprise. Pour sa 40^e édition qui aura lieu le 13 novembre à Sierre, le public devra voter pour l'un des trois challengers suivants : GRAU Electricité SA, Vista Alpina Augenklinik AG ou Epiney Construction SA.



Les challengers du Prix Sommet 2025 : Kristof Vandekerckhove pour Vista Alpina, Frédéric Brodard pour Epiney Construction et Géraldine Grau pour GRAU Electricité.

Cette année, la 40^e édition du Prix Sommet UBS met à l'honneur la transmission d'entreprise, un thème crucial pour les entrepreneuses et entrepreneurs valaisans. La soirée réunira le public et les trois finalistes sélectionnés. Ces derniers partageront leurs expériences sur les défis et réussites liés à cette étape clé. Car transmettre une entreprise exige organisation, anticipation et réflexion à plusieurs niveaux.

Chaque finaliste disposera de dix minutes pour présenter son parcours et pour convaincre le public. A l'issue de la cérémonie, le prix sera attribué à l'un des trois challengers : GRAU Electricité, Epiney Construction ou les cliniques ophtalmologiques Vista Alpina (voir ci-contre).

La transmission, un moment-clé pour les entreprises

Iwan Willisch, directeur régional d'UBS Valais, souligne l'importance de ce thème : « La planification de la succession est essentielle pour une PME. Elle garantit la pérennité de l'entreprise, ainsi que la préservation des emplois et des relations clients. Une préparation minutieuse est la clé d'une transition fluide et d'un avenir durable. » UBS accompagne les entrepreneuses et entrepreneurs dans cette démarche avec des solutions sur mesure, qui couvrent les aspects stratégiques, financiers, fiscaux et juridiques.

Trois parcours uniques

Chaque transmission est différente. Chez GRAU Electricité, la quatrième génération est désormais aux commandes. De son côté, Epiney Construction a su organiser une transition harmonieuse sans imposer de contraintes aux successeurs. Quant au fondateur de Vista Alpina, il s'est entouré d'investisseurs stratégiques pour se consacrer pleinement à son métier de médecin ainsi qu'à l'optimisation de processus chirurgicaux.

Comme chaque année, le public votera pour désigner le lauréat. ■

« La planification de la succession est essentielle pour une PME – elle garantit non seulement la pérennité de l'entreprise, mais aussi la préservation des emplois et des relations clients. »



IWAN WILLISCH
Directeur régional
d'UBS Valais

GRAU ÉLECTRICITÉ SA

FONDÉE EN
1906

TYPE DE TRANSMISSION :
Transmission
familiale

Fondée en 1906 par Charles Grau, l'entreprise devient Robert Grau Electricité en 1947 avec l'ouverture d'un magasin par Robert Grau et son épouse Antoinette. Entre 1980 et 1985, Philippe et Christophe Grau rejoignent l'entreprise, qui devient GRAU Electricité SA. De 2010 à 2015, la quatrième génération reprend le flambeau avec Géraldine, Nicolas et Stéphane Grau. Spécialisée dans les installations électriques, l'entreprise intervient dans le Chablais valaisan et vaudois. Forte de huitante collaborateurs, dont vingt apprentis, elle valorise la formation et l'innovation technologique. Fièvre de sa gestion familiale, la société attribue son succès à la confiance en la nouvelle génération et à une collaboration harmonieuse entre ses membres, soutenue par des rôles clairs et par une équipe fidèle. ■
grau-electricite.ch

VISTA ALPINA AUGENKLINIK AG

FONDÉE EN
2008

TYPE DE TRANSMISSION :
Partenariat avec
un investisseur

Fondée à Viège en 2008 par le Docteur Kristof Vandekerckhove, Vista Alpina est devenue la référence en ophtalmologie en Valais, avec des cliniques à Brigue, Viège, Sierre et Sion. Axée sur la qualité, elle s'est développée en s'entourant de spécialistes et en élargissant ses prestations. Également active en recherche clinique, l'entreprise offre à la population valaisanne une prise en charge de pointe, avec des experts d'excellence, des équipements de dernière génération et une gamme complète de soins ophtalmologiques. Pour préparer l'avenir, le Docteur Vandekerckhove a étendu le groupe au-delà du Valais, notamment à Zurich et Saint-Gall. Avec onze cliniques situées dans six régions et trois cantons, l'entreprise emploie plus de 35 ophtalmologues et réalise environ 80'000 consultations et 10'000 interventions chirurgicales par an. ■
fr.vista-alpina.ch

EPINEY CONSTRUCTION SA

FONDÉE EN
1961

TYPE DE TRANSMISSION :
Transmission
à un cadre dirigeant
et une personne
externe

Fondée en 1961 par André Epiney, l'entreprise est reprise en 1989 par Patrice Epiney, qui la dirige jusqu'en 2019. En 2012, elle adopte la raison sociale Epiney Construction SA. Depuis 2019, Frédéric Brodard et Damien Epiney, sans lien familial avec le fondateur, en assurent la direction. Spécialisée depuis les années 2000 dans le génie civil et les dangers naturels, l'entreprise propose des prestations en génie civil, bâtiment & industrie et dangers naturels, seule ou avec ses partenaires. Forte de 120 collaborateurs, elle est active en Valais et dans le Chablais vaudois. Attachée à la qualité, aux respects des délais, à la gestion des coûts et au développement durable, elle mise sur une planification rigoureuse. Pour réussir sa transmission, elle a associé un successeur technique à un responsable administratif expérimenté, tout en préservant son savoir-faire. ■
epiney-construction.com

Une entreprise, c'est souvent l'œuvre d'une vie

VINCENT RIESEN DIRECTEUR DE LA CHAMBRE VALAISANNE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE



Vincent Riesen
passe en revue
les facteurs
dont il faut tenir
compte lors
de la transmission
d'une entreprise.

Quel est l'aspect principal à prendre en compte lorsque l'on parle de transmissions d'entreprise ?

Ce qui me frappe dans les transmissions d'entreprise, c'est la dimension humaine qu'il ne faut surtout pas négliger. En effet, on transmet une entreprise, mais souvent aussi une vie entière, avec des aventures et des destins personnels invisibles dans les statistiques. Chargée d'émotions, une transmission est une page qui se tourne. Mais l'histoire continue, que ce soit une famille ou des cadres qui reprennent le flambeau.

Quelles sont les principales difficultés liées aux transmissions ?

Il faut s'entourer des bonnes personnes, de spécialistes qui comprennent l'esprit entrepreneurial et qui respectent l'engagement du cédant. Une transmission se prépare, se mûrit et s'accompagne. Elle demande du temps, des moyens et surtout d'accepter que l'entreprise, comme un enfant, ait son propre destin, ce qui est souvent le plus difficile à intégrer. ■

Le mot de...

MAXIME DÉLEZ
COFONDATEUR DU MAXI-RIRES FESTIVAL,
LAURÉAT DU PRIX SOMMET 2024

« Ce prix nous amène une crédibilité auprès du grand public, ainsi que de nos partenaires et du monde économique. Être lauréat d'un tel prix nous est utile pour aller négocier des contrats avec des sponsors notamment. »



PRIX
SOMMET

INITIÉ PAR



PARTENAIRES MÉDIAS



RENDEZ-VOUS!

Ne manquez pas notre publication présentant le gagnant du Prix Sommet 2025, le 15 novembre dans les pages de votre journal.



Le Prix Sommet récompense l'esprit de famille



Le Prix Sommet UBS a été décerné à GRAU Electricité SA, établie à Monthey. Axée sur le thème de la transmission d'entreprise, cette 40^e édition a salué une société qui préserve une continuité familiale depuis plus de cent ans.



Devant un parterre de près de 300 invités, la 40^e édition du Prix Sommet UBS a mis en compétition trois challengers qui ont pour point commun le fait d'être concernés par la transmission d'entreprise, thème de cette édition 2025. A l'issue du vote du public, c'est GRAU Electricité SA qui a été couronné, jeudi soir, à Sierre, dans les locaux d'Eversys SA, fabricant de machines à café et vainqueur du Prix Sommet en 2013.

L'entreprise montheyenne s'est imposée face à Epiney Construction SA et Vista Alpina Augen-klinik AG. Dans un passé récent, les trois challengers ont vécu l'expérience de la transmission, chacun à sa manière: un partenariat avec un investisseur pour la clinique ophtalmologique fondée à Viège, une transmission à un cadre dirigeant externe et un cadre dirigeant interne pour Epiney Construction et familiale pour le vainqueur du jour.

Un prix qui reste dans le Chablais

GRAU Electricité, c'est une histoire de famille, débutée à Monthey en 1903 et qui a traversé les décennies dans le Chablais valaisan et vaudois, au fil de quatre générations. Les deux représen-

tants à la cérémonie étaient d'ailleurs père et fille, preuve du lien familial qui unit une entreprise forte de plus de huitante collaboratrices et collaborateurs et spécialisée dans les installations électriques. « Nous sommes venus ce soir avec notre famille et nos plus proches collaborateurs. Je pense que notre histoire a touché les gens. Ça fait chaud au cœur », relevait, émue, Géraldine Grau à l'issue de la soirée. Le Prix Sommet reste donc dans le Chablais, l'édition 2024 ayant sacré le Maxi-Rires Festival. Une reconnaissance dont le cofondateur du festival, Maxime Délez, présent à la soirée, a encore une fois relevé l'impact et les retombées positives pour la manifestation champérolaine.

Une belle vitrine et un cadeau de Noël

Le prix, d'une valeur de 20 000 francs, changera-t-il beaucoup de choses pour GRAU Electricité ? « Cela fera un joli cadeau de Noël pour nos collaborateurs », lance Géraldine Grau. « Et il va nous apporter de la visibilité », poursuit Philippe Grau, qui, bien qu'ayant passé le témoin à sa fille, est toujours présent. « Nous sommes une entreprise bas-valaisanne localisée sur le Chablais valaisan et vaudois. C'est bien que le reste du Valais voie qu'il y a aussi des bonnes entreprises dans le Bas-Valais ! » (Rires)

Des nouveautés l'année prochaine

Géraldine Grau relève aussi que GRAU Electricité est la dernière entreprise de cette taille à être gérée en famille. « Les autres ont été rachetées par des grands groupes ou des groupes étrangers. Pour nous, c'est un défi quotidien de régater contre des sociétés de dimension pas forcément égale. » Iwan Willisch, le directeur régional d'UBS Valais, salue le lauréat de cette édition, « une famille qui a su préserver son entreprise familiale et locale pendant cent ans. Je trouve important qu'il existe encore en Valais des sociétés familiales, qui assurent un service après-vente de qualité et offrent des magasins où la clientèle peut bénéficier de conseils personnalisés. » Le Prix Sommet UBS permet aussi aux trois challengers de se connaître, d'échanger sur leurs expériences respectives et de fraterniser, dans une ambiance très conviviale. L'aventure se poursuivra différemment l'année prochaine, avec sans doute, quelques nouveautés. Iwan Willisch : « Il faut savoir se remettre en question tous les dix ou douze ans. Nous changerons certainement quelque chose. Nous organiserons notamment des workshops avec des jeunes entrepreneurs au début de l'année prochaine. » ■

CI-DESSUS
Les lauréats aux côtés de la Direction régionale d'UBS Valais, de gauche à droite, Jonathan Bruchez, responsable de la Gestion de fortune, Géraldine Grau, directrice de GRAU Electricité, Philippe Grau, ancien directeur de l'entreprise, Iwan Willisch, directeur régional d'UBS Valais et Fabrice Biaggi, responsable de la Clientèle privée, après la remise du Prix Sommet 2025.

PHOTOS : LOUIS DASSELBORNE

« Nous sommes venus ce soir avec notre famille et nos plus proches collaborateurs. Je pense que notre histoire a touché les gens. Ça fait chaud au cœur. »

GÉRALDINE GRAU,
directrice de GRAU Electricité,
entreprise lauréate du Prix Sommet UBS 2025

ISTA ALPINA AUGENKLINIK AG FINALISTE



Sur scène, Kristof Vandekerckhove, fondateur et président du conseil d'administration des cliniques ophtalmologiques Vista Alpina, pendant la présentation de son entreprise.

À l'issue du vote, Kristof Vandekerckhove, fondateur de la clinique ophtalmologique Vista Alpina, déclarait : « Je suis encore plus convaincu qu'avant qu'en Valais, il a beaucoup d'entrepreneurs et je suis très fier d'être parmi eux. Nous sommes vraiment des osseurs, chacun avec une vision très claire. » Concernant le vainqueur, l'entreprise GRAU Electricité, le médecin-entrepreneur relève sa

longévité : « C'est remarquable de tenir plus de cent ans dans un canton et surtout de voir qu'il s'agit d'une entreprise familiale et, qu'en quatre générations, il n'y a pas eu de conflit majeur qui aurait pu signifier la fin de l'entreprise. Je pense que c'est une qualité valaisanne : on respecte la famille et on traverse ensemble toutes les difficultés auxquelles on va être confronté. » ■

EPINEY CONSTRUCTION SA FINALISTE



Damien Epiney, codirecteur d'Epiney Construction, Iwan Willis, Patrice Epiney ancien directeur et Frédéric Brodard, codirecteur.

Autres challengers de ce Prix Sommet 2025, les représentants de l'entreprise de construction Epiney Construction étaient tout sourire, même s'ils n'ont pas remporté le prix. « C'est une superbe soirée et nous félicitons le vainqueur, une entreprise familiale très ancienne, qui a une histoire », note Patrice Epiney, qui a dirigé l'entreprise durant trente ans. « Nous avons

obtenu beaucoup de reconnaissance, ce soir, beaucoup de fierté pour nos collaborateurs. » Frédéric Brodard, l'actuel codirecteur d'Epiney Construction, s'est aussi dit très heureux de cette soirée – « on ne s'estime pas comme des perdants » – et a félicité à son tour l'entreprise GRAU Electricité, « qui a démontré une belle continuité familiale ». ■



La cérémonie du Prix Sommet UBS 2025 a eu lieu à Sierre dans les locaux d'Eversys, qui avait remporté le prix en 2013.



A la table d'Epiney Construction, les conversations sont animées lors du cocktail dînatoire au restaurant Le 1908 à Sierre.



Géraldine Grau célèbre sa victoire auprès des amis venus l'encourager.



Kristof Vandekerckhove, finaliste de l'édition 2025 trinque en bonne compagnie.